

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>๑. มีการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๒. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง - มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส</p>	
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วางแผนอัตรากำลังเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา</p>	<p>๑. กำหนดแผนอัตรากำลังในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างการบริหาร ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลังอย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การ กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธี ที่ ก.ค.ศ. กำหนด -มีการการติดตามประเมินผล และปรับปรุง</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			แผน อัตรากำลังอย่าง ต่อเนื่องและนำไปสู่การ กำหนดตำแหน่งอย่างเป็น ระบบและมีความต่อเนื่อง	
๓. การพัฒนา บุคลากร	วางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อเป็น ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่ หลากหลายตามวิธีการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้ สามารถรองรับภารกิจของ โรงเรียนปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีให้สอดคล้อง ตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของ บุคลากรในโรงเรียน ๒. จัดหาข้อมูลการพัฒนา บุคลากร ๓. นำระบบสารสนเทศเพื่อ ยกระดับการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนา ตนเอง ๕. จัดให้มีการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อ การพัฒนา	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของ บุคลากรตามมาตรฐาน ตำแหน่ง - มีระบบจัดเก็บข้อมูล สารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน - บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อแนวทางการพัฒนา บุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากร	
๔. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่สอดคล้องตามแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่สอดคล้องตามแผนกล ยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	- บุคลากรได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่สอดคล้องตามแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้องตามมาตรฐาน ตำแหน่ง	๒. นำผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการให้บุคลากรได้รับ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการ	ทรัพยากรบุคคล และตาม มาตรฐานตำแหน่ง - บุคลากรได้รับการเลื่อน เงินเดือนเป็นไปตามผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการ	
๕. การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ	ส่งเสริมสวัสดิการและ ประโยชน์เกื้อกูลของ ข้าราชการ สร้างขวัญ กำลังใจ สนับสนุนให้ดำรง ต น ต าม ม า ต ร ฐ า น จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑. มีแนวปฏิบัติในการให้คุณให้ โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาไม่กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ	- บุคลากรได้รับสวัสดิการ เช่น การใช้สิทธิเบิกเงินค่า รักษาพยาบาลสวัสดิการ เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร การตรวจสุขภาพประจำปี โดยวิธีการเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงการคลังกำหนด - บุคลากรได้รับสวัสดิการ ตามโครงการสวัสดิการเงินกู้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ในชีวิตประจำวัน - บุคลากรได้รับขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน เช่น เกียรติ บัตรผู้มีวันลา การเยี่ยม ไข้ เยี่ยมคลอด การ์ดอวยพร วันคล้ายวันเกิด	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - บุคลากรได้รับการดำเนินไต่สวนอย่างเป็นธรรม ในกรณีมีความเสี่ยงต่อการกระทำผิดทางวินัย ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้วยความยุติธรรม - บุคลากรได้รับการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน 	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลผู้บริหาร

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา นายเนรมิต กฤตาคม

โทรศัพท์ ๐๖๒-๑๙๘๗๙๔๙ e-mail neramit@nongsung.ac.th

วุฒิกการศึกษา ค.บ.คณิตศาสตร์

วุฒิกการศึกษาสูงสุด กศ.ม. สาขาการบริหารการศึกษ

ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน นองสูงสามัคคีวิทยาตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

รวมเวลา ๗ ปี ๓ เดือน

๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๑) นายไพรวรรณ บุชบงค์

โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๓๙๗๒๒๔ e-mail priwan@nongsung.ac.th

วุฒิกการศึกษา ค.บ. ภาษาไทย

วุฒิกการศึกษาสูงสุด กศ.ม. การบริหารการศึกษ

(๒) นายสอนนารินทร์ ปัทม

โทรศัพท์ ๐๘๖-๘๗๐๕๓๙๑ e-mail sonnarin@nongsung.ac.th

วุฒิกการศึกษา วท.บ. ฟิสิกส์ประยุกต์

วุฒิกการศึกษาสูงสุด กศ.ม. การบริหารการศึกษ

๒. ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) จำนวนบุคลากร

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนครูและบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ
ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๓	๔๑	๑	-	๒	๔

บัญชีอัตราค่าจ้าง ของโรงเรียนนองสูงสามัคคีวิทยา อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร สห.มุกดาหาร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จังหวัด	สังกัด	จำนวนครู												จำนวนครู													
						ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.										
						นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม						
1	49012028	นองสูงสามัคคีวิทยา	นองสูง	มุกดาหาร	สพ.มุกดาหาร	125	4	154	5	150	5	151	5	136	4	123	4	839	27	1	2	42	45	1	2	44	47	0	0	-2	-2
รวมทั้งสิ้น						125	4	154	5	150	5	151	5	136	4	123	4	839	27	1	2	42	45	1	2	44	47	0	0	-2	-2

ลงชื่อ.....

(นายเนรมิต กฤตาคม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนองสูงสามัคคีวิทยา

วันที่ 7 กรกฎาคม 2565

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา ภาคเรียนที่ 1/2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอกที่จบ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง
1	นายเนรมิต กฤตาคม	ผอ.โรงเรียน	คณิตศาสตร์	68168	0376149
2	นายไพวรรณ์ บุชบงค์	รอง ผอ.โรงเรียน	ภาษาไทย	67515	0376150
3	นายสอนนรินทร์ ปัทม	รอง ผอ.โรงเรียน	ฟิสิกส์	67516	0376151
4	นายควรรคิด สิ้นสวัสดิ์	ครู	พลศึกษา	68201	0376172
5	นายคมกริช ศรีชัย	ครู	คหกรรมศาสตร์	109314	0376190
6	นายไชยวรรณ พิพัฒน์ยานนท์	ครู	ศิลปศึกษา	128666	0376197
7	นางพนิดา พิพัฒน์ยานนท์	ครู	ภาษาไทย	128667	0376198
8	นางกัญรัตน์ สุวรรณไตรย์	ครู	ภาษาไทย	68193	0376167
9	นางวิภาวี อินลี	ครู	ภาษาไทย	109312	0376188
10	นางสาวนิตติยา พึ่งป่า	ครูผู้ช่วย	ภาษาไทย	68139	0376158
11	นางอภิญญา ทารสูงเนิน	ครู	สังคมศึกษา	68172	0376161
12	นางทินกร สิบสิงห์	ครู	จิตวิทยาแนะแนว	68136	0376157
13	นางธนภรณ์ อาจวิชัย	ครู	สังคมศึกษา	109320	0376192
14	นายไพรมณ์ คนชื้อ	ครู	บริหารการศึกษา	836	0376152
15	นายไพระมิตร อาจวิชัย	ครู	สังคมศึกษา	1354	0376071
16	นางกนิษฐา ชาววันดี	ครู	สังคมศึกษา	109307	0376185
17	นางสาวศรินทรา ขอนภา	ครู	สังคมศึกษา	111222	0376194
18	นายธนู วรรณเสริฐ	ครู	คณิตศาสตร์	109311	0376187
19	นายสุรศักดิ์ บุญศรี	ครู	คณิตศาสตร์	68217	0376175
20	นางหนึ่งฤทัย สุวรรณไตรย์	ครู	คณิตศาสตร์	68169	0376160
21	นางมณีวรรณ อาจวิชัย	ครู	คณิตศาสตร์	118796	0376045
22	นายชินวัตร ชาววันดี	ครู	คณิตศาสตร์	110605	0376193
23	นางเจษครินทร์ เสียงล้ำ	ครู	ฟิสิกส์	864(ส)	0376201
24	นางวงจนา ยอดอินทร์ (อจ)	ครู	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	122002	0376196
25	นางเปรมฤดี บุญศรี	ครู	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	61384	0376154
26	นายเจริญศักดิ์ อาจวิชัย	ครู	เคมี	68538	0376176
27	นางนุชติยา พิมพ์สิน	ครู	เคมี	109313	0376189
28	นายคฑาวุธ เสียงล้ำ	ครู	ชีววิทยา	68167	0376159

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา ภาคเรียนที่ 1/2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอกที่จบ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง
29	นางลลิตพัฒน์ สายสุริย์	ครู	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	109305	0376183
30	น.ส.ศิริฉวี กลางประพันธ์	ครู	คอมพิวเตอร์	68181	0376163
31	นางภควดี อาจวิชัย	ครู	ประถมศึกษา	1801	0376153
32	นางสาวจิราพร นนตะรัตน์	ครู	ชีววิทยา	109303	0376182
33	น.ส.กรรณิการ์ พันพัว	ครู	คอมพิวเตอร์	121998	0375631
34	นางสาววิชญาพร นามจันทร์	ครูผู้ช่วย	ฟิลิกส์	109308	0376186
35	นางนงเยาว์ ชูติมันตานนท์	ครู	ภาษาอังกฤษ	109306	0376184
36	น.ส.เพ็ญศรี แซ่มชื่น	ครู	ภาษาอังกฤษ	72865	0376179
37	น.ส.กนิษฐา กลางประพันธ์	ครู	ไทยคดีศึกษา	103054	0376181
38	นางอ่อนดี วรรณเสริฐ	ครู	ภาษาอังกฤษ	133268	0376200
39	นางดวงสมร ไตรยวงค์	ครู	ภาษาอังกฤษ	68185	0376164
40	นางมะลิวัลย์ บุรัตน์	ครู	ภาษาอังกฤษ	66984	0376155
41	นางสาวขวัญฤดี คณาชอบ	ครูผู้ช่วย	ภาษาจีน	109319	0376191
42	นางสุธีรา คันทร	ครู	คหกรรมศาสตร์	113841	0376195
43	นางสุจิตรา แสนโคตร	ครู	ศิลปศึกษา	69612	0376177
44	นางนภามาศ แสนโคตร	ครู	พลศึกษา	69628	0376178
45	นายพันธกานต์ วัลละ	ครูผู้ช่วย	พลศึกษา	68203	0376174

สรุป ฝ่ายบริหาร 3 คน
 ครู 38 คน
 ครูผู้ช่วย 4 คน
 รวม 45 คน

๒) ภาระงานสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

ตารางที่ ๓ แสดงภาระงานสอนจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน(คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ยต่อสัปดาห์
๑. ผู้บริหาร	๓	๑๔
๒. ภาษาไทย	๔	๑๙
๓. คณิตศาสตร์	๖	๒๒
๔. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๓	๒๐
๕. สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	๒๑
๖. สุขศึกษาพลศึกษา	๓	๑๔
๗. ศิลปะ	๒	๑๙
๘. การงานอาชีพ	๑	๒๘
๙. ภาษาต่างประเทศ	๗	๒๐
๑๐. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๑	๒๗

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้ บริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก โดยใช้กระบวนการวิจัยในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๙๐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕)
- พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ร้อยละ ๘๕ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕)